

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ, МОЛОДІ ТА СПОРТУ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ
"КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ"

"Затверджую"

Декан ПБФ, д.т.н., професор

Г.С. Тимчик

" _____ " _____ 2012р.

**РОБОЧА НАВЧАЛЬНА ПРОГРАМА
КРЕДИТНОГО МОДУЛЯ**
“ Чинники успішного працевлаштування за фахом ”
(назва та код кредитного модуля)

для напрямів підготовки (спеціальностей):

напрямок підготовки 6.051003 – Приладобудування,
спеціальності 8.05100303 - Прилади і системи орієнтації та навігації ”
(шифри та назви напрямів, спеціальностей)

Освітньо-кваліфікаційний рівень – магістр

денна

(форма навчання)

Програму рекомендовано
кафедрою приладів і систем
орієнтації та навігації

Протокол № _____

від “ _____ ” _____ 2012 р.

Завідувач кафедри, д.т.н., проф.

_____ Н.І. Бурау

Київ – 2012

1. ЗАГАЛЬНІ ВІДОМОСТІ

Кредитний модуль «Чинники успішного працевлаштування за фахом» забезпечує підготовку випускників щодо успішного працевлаштування після закінчення навчання. Успішне працевлаштування залежить від врахування в цілому системи взаємодіючих факторів, об'єктивних та суб'єктивні умов сьогодення та передумови професійного становлення сучасних молодих спеціалістів, особливостей динамічного розвитку сучасного суспільства, а також усвідомлення необхідності самореалізації сучасної молоді у пошуках роботи.

Матеріал кредитного модуля базується на знаннях, отриманих студентами при вивченні дисциплін "Психологія", "Правознавство". Загальний обсяг кредитного модуля – 1 кредит ECTS.

2. РОЗПОДІЛ НАВЧАЛЬНОГО ЧАСУ

Семестр / код кредитного модуля	Всього годин	Розподіл годин за видами занять						Всього	У тому числі на виконання індивідуального завдання	Кількість мкр	Вид індивідуального завдання	Семестрова атестація
		Лекції	Практичні заняття	Семінарські заняття	Лабораторні роботи	Комп'ютерний практикум	СРС					
10/	36	12	–	–	–	–	24	–	–	–	Зал.	

3. МЕТА І ЗАДАЧІ КРЕДИТНОГО МОДУЛЯ

Мета кредитного модуля – формування у студентів компетентностей щодо ефективного працевлаштування.

Завданнями кредитного модуля є засвоєння студентами методів збирання, обробки та аналізу інформації стосовно пошуку роботи, формування у них здатності долати невдачі на цьому етапі, вміння використовувати як загальні, випробувані методи пошуку роботи так і конкретні ситуації, що виникають на співбесіді з роботодавцями та за умов конкуренції, а також під час проходження випробувального строку на конкретному робочому місці.

У результаті вивчення кредитного модуля «Чинники успішного працевлаштування за фахом» студенти мають:

знати:

- сучасну систему державної служби зайнятості як центра реалізації державної політики зайнятості населення;
- систему органів виконавчої влади і органів місцевого самоврядування у сфері соціального становлення та розвитку молоді
- повноваження відповідних державних органів у сфері зайнятості населення;
- повноваження агентств з працевлаштування, рекрутингових агентств, кадрових агентств;

- повноваження спеціалізованих державних установ, які створюються з метою вирішення питань працевлаштування молоді;
- основні напрями регулювання ринку праці, зайнятості та умов праці;
- вимоги норм національного законодавства у сфері працевлаштування;
- принципи соціального становлення та розвитку молоді;
- загальні вимоги до написання резюме, його специфіку та функції;
- особливості початкової соціалізації у робочому колективі;
- можливості комунікативної компетентності як основного чинника ефективного старту та кар'єрного зросту.

вміти:

- аналізувати та оцінювати проблеми соціального характеру, які пов'язані з працевлаштуванням молоді;
- орієнтуватися у законодавчо-нормативній базі у галузі працевлаштування випускників вищих навчальних закладів;
- правильно узагальнювати і аналізувати статистичну і практичну інформацію у сфері зайнятості;
- застосовувати набуті знання щодо практичних підходів до вирішення проблем працевлаштування;
- орієнтуватися у конкретних життєвих ситуаціях, що виникають в умовах конкуренції на реальному ринку праці;
- розробляти індивідуальні програми кар'єрного зростання, презентувати власний професійний та творчий потенціал;
- правильно написати резюме, оголошення про пошук роботи, брати участь у співбесіді з роботодавцями;
- реалізовувати набуті особистісні та професійні компетентності під час проходження випробувального строку на конкретному робочому місці.

4. ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН

4.1. РОЗПОДІЛ НАВЧАЛЬНОГО ЧАСУ ЗА ТЕМАМИ

Семестр 9						
Найменування розділів і тем	Всього	Лекцій	Практичні (контр. роб.)	Лабораторні роботи	Комп'ютерний практикум	СРС
Розділ 1. Основні чинники успішного працевлаштування						
Тема 1.1. Проблема працевлаштування та зайнятості молоді	3	1				2
Тема 1.2. Характеристика основних функцій підрозділу вищого навчально-	3	1				2

го закладу щодо сприяння працевлаштуванню студентів і випускників.						
Тема 1.3. Алгоритм пошуку роботи та специфіка роботи з агентствами з працевлаштування.	3	1				2
Тема 1.4. Резюме як основний документ особистості, що зайнята пошуками роботи. Особливості написання супровідного листа.	3	1				2
Тема 1.5. Тестування та інтерв'ю, як основні методи перевірки кандидата на роботу. Співбесіда з роботодавцем.	3	1				2
Тема 1.6. Перші кроки на робочому місці.	3	1				2
Розділ 2. Правове забезпечення успішного працевлаштування						
Тема 2.1. Основні напрями регулювання ринку праці, зайнятості та умов праці.	3	1				2
Тема 2.2. Законодавчо-нормативна база в галузі працевлаштування випускників вищих навчальних закладів.	3	1				2
Тема 2.3. Правове регулювання трудових відносин.	2	1				1
Тема 2.4. Загальний порядок прийняття на роботу. Основні документи при прийомі на роботу. Термін випробування.	2	1				1
Залік	8	2				6
Всього за кредитним модулем	36	12				24

4.2. ЛЕКЦІЇ

Розділ 1. Основні чинники успішного працевлаштування

Тема 1.1. Проблема працевлаштування та зайнятості молоді.

Лекція 1. Процес працевлаштування як необхідний момент самореалізації. Механізми подолання певних страхів у випускників на початку пошуку роботи. Самозайнятість як один із шляхів працевлаштування молоді.

Література: [1, п.1-3]

Завдання на СРС: опрацювання матеріалу лекції. Пошук випускниками вільних вакансій в Інтернеті

Тема 1.2. Характеристика основних функцій підрозділу вищого навчального закладу щодо сприяння працевлаштуванню студентів і випускників.

Лекція 1. Структурні підрозділи НТУУ «КПІ», що можуть сприяти працевлаштуванню студентів і випускників. Їх основні функції, методи роботи, перспективи співробітництва. Відповідальні особи та контакти.

Література: [1, п.1]

Завдання на СРС: опрацювання матеріалу лекції.

Тема 1.3. Алгоритм пошуку роботи та специфіка роботи з агентствами з працевлаштування.

Лекція 2. Поняття та основні відмінності агентств з працевлаштування, рекрутингових агентств, кадрових агентств. Організація та специфіка їх роботи. Особливості співпраці з ними. Державні служби зайнятості як центр реалізації державної політики зайнятості населення. Поняття алгоритму пошуку роботи. Використання новітніх технологій під час пошуку роботи. Пошук випускниками вільних вакансій в Інтернеті.

Література: [1, п.2]

Завдання на СРС: опрацювання матеріалу лекції.

Тема 1.4. Резюме як основний документ особистості, що зайнята пошуками роботи. Особливості написання супровідного листа.

Лекція 2. Загальні вимоги до написання резюме. Види резюме: хронологічне та функціональне; резюме комбінованого типу; резюме в форматі відео презентації. Правила складання супровідного листа до резюме. Складання особистого резюме на комп'ютері та розміщення його на сайті вищого навчального закладу, а також провідних всеукраїнських сайтах з пошуку роботи. Написання супровідного листа. Його специфіка та функції.

Література: [1, п.3]

Завдання на СРС: опрацювання матеріалу лекції. Складання супровідного листа до резюме. Його специфіка та функції. Складання особистого резюме на комп'ютері та розміщення його на сайті

Тема 1.5. Тестування та інтерв'ю, як основні методи перевірки кандидата на роботу. Співбесіда з роботодавцем.

Лекція 3. Поняття тестування. Зміст та функції тестування при проходженні співбесіди безпосередньо у потенційного роботодавця та у рекрутинговій компанії. Види та методи тестування. Особливості самостійної підготовки до проходження різних видів тестів. Підготовка до інтерв'ю. Види інтерв'ю (структуроване, по компетенціях, CASE-інтерв'ю, стрес-інтерв'ю). Проходження співбесіди з роботодавцем, підготовка до співбесіди. Особливості поведінки під час співбесіди. Вироблення якостей та навичок для ефективного самопрезентації.

Література: [1, п.4]

Завдання на СРС: опрацювання матеріалу лекції. Складання плану проходження інтерв'ю.

Тема 1.6. Перші кроки на робочому місці.

Лекція 3. Поняття позиціонування «Я-компанія». Ознаки та атрибути корпоративної культури компанії. Агенти аккультурації. Визначення видів та адекватна інтерпретація основних комунікативних процесів. Особливості початкової соціалізації у робочому колективі. Комунікативна компетентність як основний чинник ефективного старту та кар'єрного зросту.

Література: [1, п.5]

Завдання на СРС: опрацювання матеріалу лекції. Комунікативна компетентність як основний чинник ефективного старту та кар'єрного зросту.

Розділ 2. Правове забезпечення успішного працевлаштування

Тема 2.1. Основні напрями регулювання ринку праці, зайнятості та умов праці.

Лекція 4. Становлення та розвиток ринку праці в Україні. Соціальна політика у сфері зайнятості населення. Галузева структура зайнятості населення. Сучасний рівень економічної активності населення України. Прогнози розвитку ринку праці в Україні. Створення нових робочих місць. Освітня та професійна підготовка у сфері занятості. Запровадження нових технологій, схем організації виробництва. Забезпечення економіки висококваліфікованими фахівцями різних напрямів.

Література: [2, п.1]

Завдання на СРС: опрацювання матеріалу лекції.

Тема 2.2. Законодавчо-нормативна база в галузі працевлаштування випускників вищих навчальних закладів.

Лекція 4. Стаття 43 Конституції України та її принципове положення щодо права кожного громадянина на працю. Кодекс законів про працю в Україні. Закон України «Про зайнятість населення» та його роль у регулюванні відносин працевлаштування. Закон України «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні» та основні напрями реалізації державної молодіжної політики в Україні щодо соціального становлення та розвитку молоді.

Література: [2, п.3]

Завдання на СРС: опрацювання матеріалу лекції.

Тема 2.3. Правове регулювання трудових відносин.

Лекція 5. Правове регулювання трудових відносин між роботодавцем і працівником. Поняття, форма і строки трудового договору. Зміст трудового договору. Контракт, як особлива форма трудового договору. Загальний порядок укладення трудового договору. Загальні підстави припинення трудового договору. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу. Норма тривалості робочого часу. Час відпочинку. Порядок і умови надання щорічних відпусток. Трудова дисципліна і засоби її забезпечення. Загальні підстави і умови матеріальної відповідальності працівників.

Література: [2, п.4]

Завдання на СРС: опрацювання матеріалу лекції.

Тема 2.4. Загальний порядок прийняття на роботу. Основні документи при прийомі на роботу. Термін випробування.

Лекція 5. Трудова книжка – основний документ про трудову діяльність. Порядок ведення трудової книжки. Документи, необхідні для укладення трудового договору. Випробування при прийнятті на роботу. Переведення на іншу роботу, зміна істотних умов праці.

Література: [2, п.5]

Завдання на СРС: опрацювання матеріалу лекції.

6. МЕТОДИЧНІ ВКАЗІВКИ

Програма курсу складається з лекційної частини та СРС. Всі питання курсу розглядаються на основі одного цілісного підходу. Теоретичні розділи викладені доступно та ілюструються на прикладах.

Самостійна робота студентів при вивченні курсу розділяється на вивчення матеріалу лекцій за конспектами та за рекомендованими підручниками, самостійне вивчення деяких питань курсу, що входять до програмного матеріалу. Самостійна робота студентів контролюється протягом всього семестру.

При засвоєнні лекційного матеріалу студент повинен користуватися рекомендованими навчально-методичними матеріалами.

7. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ

Основна література до розділу 1

1. Конвенція про сприяння зайнятості й захист від безробіття № 168 (1988 р.); Конвенції та рекомендації, ухвалені Міжнародною організацією праці 1965 – 1999, Том II, Міжнародне бюро праці, Женева. Режим доступу: <http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi>

2. Постанова КМУ від 08.09.2010 р. № 831 "Про затвердження Основних напрямів реалізації державної політики зайнятості на 2010-2011 роки".

3. Наказ Мінпраці № 307, 20.11.2000 "Про затвердження Порядку надання допомоги по безробіттю, у тому числі одноразової її виплати для організації безробітними підприємницької діяльності". Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 14 грудня 2000 р. за № 915/5136.

4. Васильченко В.С. Державне регулювання зайнятості: Навчальн. посіб. / В.С. Васильченко. – К.: КНЕУ, 2005. – 252 с.

5. Волкова О.В. Ринок праці: Навчальн. посіб. /О.В. Волкова. – К.: Центр учбової літератури, 2007. – 642 с.

6. Осовська Г.В. Управління трудовими ресурсами: Навчальн. посібн. / Г.В. Осовська. – К.: ЦУЛ, 2008 – 224 с.

7. Соціальні проблеми працевлаштування молоді / О.М. Балакірева, О.О. Яременко, О.В. Валькована, та ін. – К.: Державний ін-т проблем сім'ї та молоді, 2004. – 132с.

8. Стратегія економічного і соціального розвитку України (2004 – 2015 роки) «Шляхом Європейської інтеграції» / Авт. кол.: Гальчинський А.С., Геєць В.М. та ін.; Нац. ін-т стратег, дослідж., Ін-т екон. прогнозування НАН України, М-во економіки та з питань європ. Інтегр. України. – К.: ІВЦ Держкомстату України, 2004. – 416 с.

9. Яценко А.Б. Міжнародні ринки ресурсів: навч.посіб. / А.Б. Яценко. – К.: ЦУЛ, 2005. – 194 с.

10. Василенко С.В. Корпоративная культура как инструмент эффективного управления персоналом. – Изд.: Дашков и Ко, 2009

11. Корпоративна культура: Навчальний посібник/ Під заг. ред. Г.Л. Хаста. – Київ: 2003. – 403с.

12. Русинка І. Конфліктологія. — К.: Професіонал, 2007. — 334 с.

13. Циба В. Т. Системна соціальна психологія. — К.: ЦНЛ, 2006. — 328 с.

Додаткова література до розділу 1

14. Барабанова В.В. Представления студентов о будущем как аспект их личностного и профессионального самоопределения / В. В. Барабанова, М. Е. Зеленова // Психологическая наука и образование. — 2002. — № 2. — С. 28 – 41.
15. Гуменюк О. Особливості ситуативного та вікового розвитку Я-концепції / О. Гуменюк // Психологія і суспільство. — 2005. — № 1. — С. 46 – 62.
16. Занюк С. С. Психологія мотивації / С. С. Занюк. — К.: Либідь, 2002. — 304 с.
17. Форд Г. Моя жизнь, мои достижения / Г. Форд. — Пер. с англ. К.: Грайлык, 1993. — 204 с.
18. Изменение результативности компании. Harvard Business Review (HBR on Measuring Corporate Performance). — Альпина Бизнес Букс, 2007
19. Шаталова Н.Е. Организационная культура. Издательство: Экзамен, 2006 г., 656 стр.
20. Сагайдак О. П. Дипломатичний протокол та етикет. — К.: Знання, 2005. — 260 с.
21. Як успішно пройти тестування при прийомі на роботу / Салі Венсон, Пітер Роудс. — М.: ГИППО, 2009. — 304 с.
22. Прийняття на роботу. Співбесіда, анкетування / Гордієнко К.Д.— К.: КНТ, 2006. — 184 с.

Основна література до розділу 2

1. Конституція України від 28.06.1996 р. // Відомості Верховної Ради (ВВР), 1996, № 30, ст. 141.
2. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 р.
3. Про відпустки: Закон України від 15.11.1996 р. № 504/96-ВР
4. Про зайнятість населення: Закон України від 01.03.1991 р. № 803-ХІІ
5. Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні: Закон України від 5 лютого 1993 року N 2998-ХІІ
6. Про оплату праці: Закон України від 24.03.1995 р.
7. Про порядок працевлаштування випускників вищих навчальних закладів, підготовка яких здійснювалась за державним замовленням: Постанова Кабінету Міністрів України від 22.08.1996 р. №992
8. Про затвердження Порядку реєстрації, перереєстрації та ведення обліку громадян, які шукають роботу, і безробітних: Постанова Кабінету Міністрів України від 14.02.2007 р. № 219
9. Прокопенко В. І. Трудове право України: Підручник для студ. юрид. вищ. навч. закл.. — 3. вид., перероб. та доп. — Х.: Консум, 2002. — 528с.
10. Трудове право України: підруч. для студ. вищ. навч. закл. / Пилипенко П. Д. [та ін.] ; за ред. д-ра юрид. наук, проф. П. Д. Пилипенка ; Львів. нац. ун-т ім. І. Франка. - 4-те вид., переробл. та допов. - К. : Ін Юре, 2010. - 533 с.
11. Трудове право України: підручник / Ю. П. Дмитренко. - К. : Юрінком Інтер, 2009. - 621 с.

Додаткова література до розділу 2

12. Про затвердження Порядку надання допомоги по безробіттю, у тому числі одноразової її виплати для організації безробітними підприємницької діяльності: Наказ міністерства праці та соціальної політики від 20.11.2000 р. №307
13. Про підвищення рівня працевлаштування випускників вищих навчальних закладів: Розпорядження Кабінету Міністрів України від 27.08.2010 р. №1726-р.
14. Про затвердження Типового положення про підрозділ вищого навчального закладу щодо сприяння працевлаштуванню студентів і випускників: Наказ МОНМС України від 27.04.2011 № 404
15. Кодекс законів про працю України. Науково-практичний коментар. Авт. кол.: Прокопенко В. І. (керівник), Козак З.Я., Кузнецова Л.О., та ін.. – Харків, Консум, 2003.
16. Корнієнко П. С. Правознавство: навч. посіб. / П. С. Корнієнко. - К. : Четверта хвиля, 2011. - 559 с.
17. Правознавство : навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл. / С. В. Дрожжина [та ін.] ; Донец. нац. ун-т економіки і торгівлі ім. М. Туган-Барановського. - Донецьк : [ДонНУЕТ], 2011. - 703 с.

Робоча навчальна програма складена на основі навчальної програми дисципліни «Чинники успішного працевлаштування за фахом», затвердженої деканом приладобудівного факультету _____ 2012 р.

Розробник програми к.т.н., доцент кафедри ПСОН Мироненко П.С.

(Мироненко П.С.)